



**syngenta**



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS



ceads



# THE GOOD GROWTH PLAN - DIVERSIDAD E INCLUSIÓN EN LOS PROCESOS DE PRODUCCIÓN A CAMPO



## Objetivo

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.



## ODS Conexos:

**ODS 5** Igualdad de Género

## METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

**Meta 8.8** Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.



## Palabras Clave:

*#Agricultura, #Sustentable, #Suelos,  
#Diversidad, #Cuidado, #Uso seguro,  
#Productividad, #Pequeños productores,  
#Condiciones, #Vida, #Trabajo,  
#Responsabilidad #Mujeres #Inclusión*

# RESUMEN EJECUTIVO

The Good Growth Plan es el compromiso de Syngenta al 2020 donde se focaliza en 3 pilares: productividad sustentable, fertilidad de suelos, promoción de la biodiversidad, crecimiento de pequeños productores, uso seguro de productos y velar por las condiciones de contratación justas para trabajadores temporarios. Habiendo llegado a la fecha pactada para cumplir con los compromisos, presentamos resultados y compartimos los nuevos.

En base a estos excelentes resultados y teniendo en cuenta los desafíos, las oportunidades y las expectativas actuales, este año renovamos nuestro Good Growth Plan con nuevos compromisos importantes para reducir la huella de carbono de la agricultura y ayudar a los productores a enfrentar los extremos climáticos causados por el cambio climático. Bajo el lema Ayudando a los agricultores, combatiendo el cambio climático, nos hemos comprometido a



Acelerar la innovación para los agricultores y la naturaleza



Trabajar para una agricultura neutra en carbono



Ayudar a las personas a mantenerse seguras y saludables



Alianzas para generar impacto

[Más info](#)



# DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

## MÁS DIVERSIDAD E INCLUSIÓN EN LOS PROCESOS DE PRODUCCIÓN A CAMPO

Con el fin de evaluar las condiciones en las que los empleados temporarios trabajan y viven durante el período de multiplicación de semillas, Syngenta recibe todos los años una auditoría a cargo de la organización Fair Labor Association (FLA), quien busca garantizar condiciones justas de trabajo en todos los países del mundo.

Cuando se realizó la auditoría anual, FLA recomendó a Syngenta que evalúe la posibilidad de incorporar mujeres a los procesos de Producción a Campo y Multiplicación de Semillas. La compañía tomó esta observación e impulsó la iniciativa que también se enmarca en el programa de Diversidad e Inclusión. Para poder avanzar en esta propuesta fueron muchos los aspectos a considerar: la cultura de la zona, población a contratar, mano de obra, infraestructura en los campamentos, zonas y supervisores en donde llevar a cabo el piloto, entre otros.

El piloto consistió en la incorporación de un grupo de mujeres durante la última campaña para desarrollar la tarea de Roguing en los cultivos de girasol y maíz.

“La selección de mujeres se realizó de manera diferente según el cultivo. Por ejemplo, las tareas en girasol se realizaron en Balcarce y el personal contratado fue local. Firmamos un acuerdo con la Secretaría de Producción de Balcarce, que tiene bolsa de empleo, y ellos publicaron y reclutaron de acuerdo con nuestra solicitud. Luego las postulantes fueron entrevistadas por colaboradores de Syngenta que seleccionaron a quienes formaron la cuadrilla de 20 personas”, comenta Berenice Baldarenas, HRS Field Labor Analyst.

“En el caso de maíz, el personal fue reclutado por la consultora Randstad en Santiago del Estero. Cada grupo, además de recibir capacitación sobre el trabajo que realizarían, participó de una inducción, en la cual se trataron temas de HSE y HR. También participó Celina Kasetta para compartir con ellas el proyecto de Diversidad e Inclusión”, agrega Berenice.

La iniciativa fue liderada por José Armelín, Líder HSE Campo, Sofia Gaona y Berenice Baldarenas, HRS Field Labor Analysts, Juan Pedro Checchi, Seeds Production Lead y Federico Zaffaroni, Gerente de Producción Maíz, y Celina Kasetta, Gerente de Productividad Sustentable. A su vez, el equipo involucrado que dio soporte al proyecto estuvo integrado por Lisandro Ferri, Field Production Operations Coordinator, Cristina Bornatici y José Moles, Supervisores de Campo, Matías Paino, Agrónomo de Área, y Francisco Cardinal, Coordinador HSE. La puesta en marcha de este proyecto estuvo desde el primer momento avalada y acompañada por Estanislao Sestak, Seeds Operations Manager LAS.



# Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

## RESULTADOS

“Los resultados superaron las expectativas esperadas por todo el equipo. No sólo se alcanzó el objetivo con respecto a la tarea a realizar, la puesta a punto, el desarrollo y cierre del proyecto fue muy enriquecedor, tanto para las mujeres que participaron trabajando en el campo como para quienes lo llevaron a cabo”, destaca Sofía Gaona. “Nuestro deseo, es seguir incorporando colaboradoras en la medida que la actividad lo permita, tanto en campo como en las demás áreas de producción”, agrega.



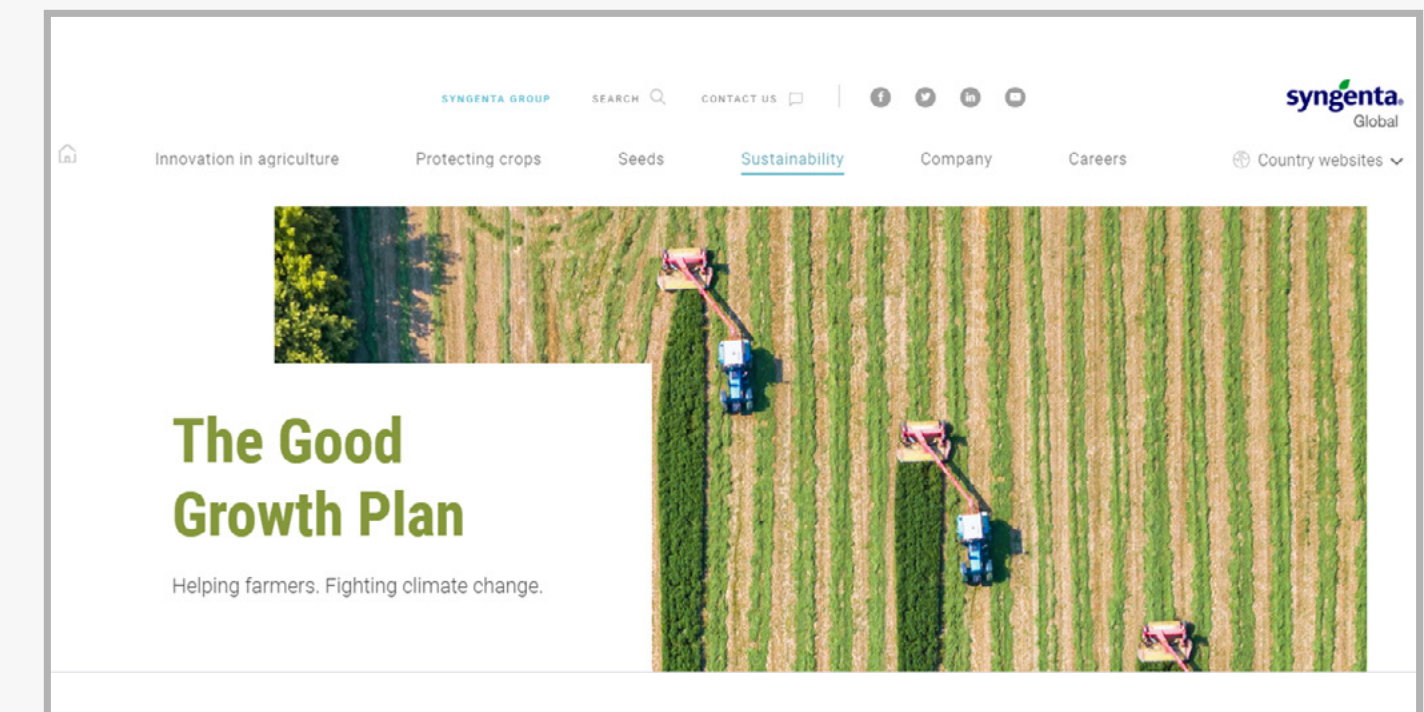
# Anexo



Para conocer más sobre nuestros resultados en Latinoamérica Sur (LAS),



website



The Good Growth Plan



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa  
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por  
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2020